

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arsanti, TA. 2009. Hubungan Antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 16, No.2: 97 – 110.
- As'ad, M. 2005. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Bandura, A. 1997. "Exercise of Personal and Collective Efficacy in Changing Societies", in Bandura, A. (Ed.), *Self Efficacy in Changing Societies*, Cambridge University Press, Cambridge, hal 1-45.
- Baron, R.A. & Byrne, D. 2002. *Social psychology*, 10<sup>th</sup> ed. Boston: Allyn & Bacon.
- Danim, S. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Djarwanto, Ps. 2001. *Mengenal Beberapa uji Statistik dalam Penelitian*, Yogyakarta: Liberty.
- Ghafoor. A., Qureshi, TM., Khan, MA and Hijazi, ST. 2011. Transformational leadership, employee engagement and performance: Mediating effect of psychological ownership, *African Journal of Business Management*, Vol. 5(17), pp. 7391-7403.
- Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffith, J. 2004. "Relation of principal transformational leadership to school staff job satisfaction, staff turnover, and school performance", *Journal of Educational Administration*, Vol. 42 Iss: 3, pp.333–356.
- Handoko. H. 2009. *Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, SPM. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Khan, AH, Nawaz, MM, Aleem, M., Hamed, W., et al. 2012. Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan, *African Journal of Business Management*. Vol. 6 (7), pp. 2697-2705.
- Kristianto, D. 2010. Meningkatkan Motivasi Kerja Dengan Penghargaan Berbasis Kinerja Bagi Akuntan Publik, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 10, No. 2, Oktober, 178–181.
- Lewa, El dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon, *Sinergi Edisi Khusus on Human Resources*, hal 129-140.
- Luthans, F. 2005. *Perilaku Organisasi. Edisi Terjemahan*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara AP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Maryani, D dan Supomo, B. 2001. Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3 No. 1: 367-376.
- Maulana, R dan Hananto, TS. 2006. *Pengaruh Emotional Quotient Auditor Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik, Perspektif*, Volume 9, Nomor 1.
- Maulizar, MI dan Yunus, M. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda, *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala* Vol. 1 No. 1: pp. 1-13.
- Miner, JB. 1998. *Organizational Behavior, Performance Productivity*, New York: Random House, Inc.
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat, Rekayasa*. Jakarta: Salemba Empat

- Munawaroh. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, TH. 16 No. 2: 136-144.
- Natsir, S. 2004. Kepemimpinan Transformational dan Kharismatik Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus. *Jurnal Majalah Usahawan*, No. 01 Th XXXV.
- Nurhayati, S. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada *In-Role Performance* dan Kepuasan Pada Pemimpin dengan *Empowerment* dan Kepercayaan pada Pemimpin Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Operator Mesin PT. Sugity Creatives Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.11, No. 1, hal: 31-37.
- Pillai, R & Williams, EA. 2004. "Transformational Leadership, Self Efficacy, Group Cohesiveness, Commitment, and Performance". *Journal of Organizational Change management*, 17 (2): 144-159.
- Riani, AL dan Farida, H. 2006. "Pengaruh Kompetensi Utama Kecerdasan Emosional dan Efikasi Diri Terhadap Kenyamanan Supervisor Dalam Melakukan Penilaian Kinerja", *Jurnal Bisnis & Manajemen* Vol 6, No. 1.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari. Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, PS. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- \_\_\_\_\_. 2003. *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Samsudin. S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sarwono, J. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat

Simamora, H, 2002. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: UPP-AMPN.

Stajkovic, A. D., & Luthans, F. 1998. *Self-efficacy and work-related performance: A meta-analysis. Psychological Bulletin*, (124): 240-261.

Sugiyono, 2010. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT. Rajagrafindo. Persada.

Yukl, Gary A. 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Indeks.